

# Loopbaanondersteuning voor alle burgers

Duurzame en robuuste basisvoorziening komt er niet vanzelf

Samenvatting position paper

Met het position paper 'Loopbaanondersteuning voor alle burgers' roept Euroguidance Nederland op tot meer samenhang, coördinatie en structurele financiering op het gebied van loopbaanondersteuning. Euroguidance Nederland baseert zich op kennis en ervaring uit wetenschap, beleid en praktijk. Opstellers Elize de Bar (UWV), Thea van den Boom (OCW), Karien Coppens (Euroguidance), Ester Leibbrand (Noloc) en Jouke Post (Saxion en James/CNV) vragen aandacht voor het belang van een structurele voorziening waar inwoners terecht kunnen voor loopbaanondersteuning in allerlei vormen.



Lees de volledige position paper op [www.euroguidance.nl/positionpaper](http://www.euroguidance.nl/positionpaper)



euro | guidance  
Nederlands Loopbaan Kennispunt EU

## Wereld om ons heen vraagt om Leven Lang Ontwikkelen

De dynamische arbeidsmarkt vereist flexibiliteit en wendbaarheid van de individuele burger. Ontwikkelingen als digitalisering, inclusie, mondialisering, klimaataanpassing en vergrijzing zorgen voor grote uitdagingen op het gebied van employability en duurzame inzetbaarheid. Dat vraagt om een omslag naar Leven Lang Ontwikkelen.

## Diversiteit aan loopbaanvragen

Genoemde ontwikkelingen leveren loopbaanvragen op die voor veel burgers complex en onoverzichtelijk zijn. Vaak vraagt het om specifieke deskundigheid en begeleiding. Denk aan kwetsbare mensen die zijn vastgelopen. Aan laagopgeleide of laaggeletterde mensen die niet goed de weg weten in het woud van scholingsmogelijkheden of die zelfs helemaal geen perspectief meer zien. Aan mensen die zich willen oriënteren op vrijwilligerswerk. Aan jongeren die uitvallen in het onderwijs en weer terug naar onderwijs of werk begeleid moeten worden. Of jongeren die twijfelen welke opleiding het beste bij hen past of welke opleiding kansen biedt op de arbeidsmarkt.

## Op weg naar landelijke loopbaancentra

De burger die op zoek is naar antwoorden op zijn loopbaanvragen kan terecht bij diverse nationale en regionale initiatieven. Deze hangen onvoldoende samen en werken versnippering in de hand. Burgers hebben behoefte aan een herkenbaar en laagdrempelig aanspreekpunt dat informatie, advies en coaching biedt. Het is tijd om een duurzame landelijke structuur van loopbaancentra in het leven te roepen waar alle burgers in verschillende fasen van hun leven en loopbaan terecht kunnen. Preventief en curatief. Met de Nederlandse overheid als regisseur die de structuur samen met sociale partners, VNG, SBB, UWV en andere betrokken vorm geeft.

## Cruciale elementen

Gelet op voorbeelden uit binnen- en buitenland, maken een aantal cruciale elementen in de praktijk het verschil:

- De momenteel in Nederland gebruikelijke structuur van tijdelijke budgetten, subsidies en projecten voor specifieke doelgroepen is niet voldoende ondersteunend. Een stabiele en duurzame basisvoorziening voor alle burgers vormt een haalbaar alternatief en heeft aantoonbare voordelen.
- Landelijke samenhang bevordert de efficiëntie van loopbaanondersteuning en voorkomt dat naast elkaar lopende initiatieven tot versnippering leiden die de kwaliteit tegenwerkt.
- Een succesvol landelijk netwerk voor loopbaanondersteuning biedt een groot aantal zichtbare, herkenbare en laagdrempelige contactmogelijkheden. Het omvat zowel online als fysieke loketten waar mensen met hun vragen kunnen aankloppen. Ook voorziet het in vooruitgeschoven aanspreekpunten op locaties waar veel mensen met loopbaanvragen te verwachten zijn.
- Het is belangrijk dat mensen in hun directe omgeving de loopbaanondersteuning kunnen krijgen die ze nodig hebben of prettig vinden.
- Er moet ruimte zijn voor maatwerk en keuzes op lokaal of regionaal niveau, zodat de dienstverlening daadwerkelijk de beoogde doelgroepen bereikt.
- Publieke verantwoordelijkheid en financiering mogen niet leiden tot onnodig dwingende of knellende constructies die het gedeelde eigenaarschap van de loopbaanondersteuning ondergraven. Alle betrokken partijen, publiek en privaat, moeten zich medeverantwoordelijk kunnen blijven voelen, ook als hun logo niet op de gevel staat.

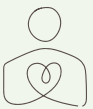
## Vijf criteria voor succesvolle loopbaancentra

Inspirerende buitenlandse voorbeelden laten zien dat een duurzame landelijke structuur van loopbaancentra mogelijk is én wat de criteria zijn voor succes. Daarom formuleren we vijf criteria voor succesvolle loopbaancentra, met per criterium een heldere ambitie.



### 1 | Herkenbaarheid

Het is voor alle inwoners duidelijk waar ze met loopbaan- en scholingsvragen terecht kunnen.



### 2 | Laagdrempeligheid en toegankelijkheid

Het aanbod van de loopbaancentra is voor iedereen beschikbaar en iedereen voelt zich welkom.



### 3 | Onafhankelijkheid

De dienstverlening in loopbaancentra versterkt eigen regie van burgers en biedt keuzevrijheid.



### 4 | Helderheid van het aanbod

Het is voor alle inwoners duidelijk met welke vragen ze bij de loopbaancentra terecht kunnen.



### 5 | Deskundigheid en kwaliteit

De loopbaancentra bieden de deskundigheid die nodig is om mensen goed verder te helpen.