



euro | guidance

Nederlands Loopbaankennispunt EU

Loopbaanondersteuning voor alle burgers

Thea van den Boom en Karien Coppens

Voorstelrondje

- Wie ben je?
- Waar werk je?
- Waarom heb je deze tafel gekozen?

Loopbaanondersteuning voor alle burgers

Hoe komen we tot structurele en duurzame loopbaanloketten, die toegankelijk, laagdrempelig, herkenbaar, onafhankelijk en deskundig zijn?



Criteria

Herkenbaarheid

- *Ambitie: het is voor alle inwoners duidelijk waar ze met loopbaan- en scholingsvragen terecht kunnen.*
- **landelijke visie - herkenbaar merk met ruimte voor de eigenheid van de regio - landelijk basispakket**

Laagdrempeligheid en toegankelijkheid

- *Ambitie: het aanbod van de loopbaancentra is voor iedereen beschikbaar en iedereen voelt zich er welkom.*
- **fysiek en op afstand bereikbaar - meerdere kanalen - basisdienstverlening is voor iedereen kosteloos.**

Onafhankelijkheid

- *Ambitie: de dienstverlening binnen loopbaancentra versterkt de eigen regie van burgers en biedt keuzevrijheid.*
- **neutraliteit en onafhankelijkheid in de organisatie (uitvoering – loket - aansturing – uitstraling).**

Helderheid van het aanbod

- *Ambitie: het is voor alle inwoners duidelijk met welke vragen ze bij de loopbaancentra terecht kunnen.*
- **holistische aanpak – breed aanbod – groeimodel – onderscheid basisaanbod en een aanvullend aanbod**

Deskundigheid en kwaliteit

- *Ambitie: de loopbaancentra bieden de deskundigheid die nodig is om mensen goed verder te helpen.*
- **aantoonbaar deskundige professionals - raamwerk voor loopbaanondersteuning - verbinding kwaliteitsstandaarden, kwalificering en professionalisering - eenduidig kader voor werkwijze en kwaliteit.**

Karien Coppens & Thea van den Boom

Vragen of opmerkingen?

karien.coppens@ecbo.nl

