



Werkexploratie

Reflectievragen

Waar ben ik het meest op mijn plek?
Waarom daar?

Indicatoren

- Ik heb een beeld van de inhoud van het werk waarvoor ik leer.
- Ik weet welke beroepscompetenties nodig zijn in het werk waarvoor ik leer.
- Ik weet welke leeractiviteiten ik moet ondernemen om die beroepscompetenties te kunnen ontwikkelen.
- Ik kan de organisatiecultuur van een bedrijf onderzoeken.
- Ik ben op de hoogte van de ontwikkelingen in het werkveld.
- Ik kan ontwikkelingen en cultuur in verband brengen met mijn kwaliteiten en motieven.
- Ik weet wat de actuele beroepsdilemma's zijn in het werk waarvoor ik leer.

Toelichting

- Onderzoek het werk en de werkzaamheden: wat zijn de bestaande en mogelijke eisen en waarden in een mogelijk toekomstige beroep.
- Je ontwikkelt de competentie om werk(zaamheden) te vinden waarin:
 - jouw persoonlijke waarden overeenkomen met de normen en waarden die in dat werk gelden;
 - jouw kwaliteiten aansluiten bij de ontwikkelingen die in dat werk voorkomen.
- Verbreed je werkbeeld: ga in gesprek over werk waar je weinig beeld van hebt.
- Verdiep je werkbeeld: ga in gesprek over werk waar je interesse in hebt, maar nog niet voldoende beeld.

Euroguidance Nederland
wordt uitgevoerd door
CINOP.

euroguidance@cinop.nl
www.euroguidance.nl



CINOP

Loopbaancompetenties Kuipers,
M.A.C.T. (2003)

Hoe geef jij vorm aan je levensloopbaan?

