

Inleiding bij de infographic

PROFESSIONALITEIT VAN LOOPBAANBEGELEIDING

In Europa is er veel aandacht voor goede studie- en loopbaanbegeleiding en voor arbeidsmobiliteit. Vanwege het belang van een leven lang leren is het immers nodig dat studenten flexibel genoeg zijn om te kunnen anticiperen op de steeds veranderende arbeidsmarkt en maatschappij. Het ministerie van OCW onderstreept dit belang en onderneemt allerlei activiteiten om in ons land de loopbaanontwikkeling van studenten naar een hoger plan te tillen. In het kader hiervan heeft het ministerie het Nederlands Loopbaankennispunt EU (ook wel Euroguidance Nederland genoemd) in 2014 een tweeledige opdracht gegeven. Allereerst: breng de huidige stand van zaken van de professionaliteit rond Loopbaanontwikkeling en -Begeleiding* in het mbo in kaart. En vervolgens: doe aanbevelingen aan stakeholders (mbo-veld, lerarenopleidingen, OCW en partners in de keten) over hoe de LOB-professionaliteit kan worden versterkt.

Gesprekken

Met vijf mbo-instellingen zijn gesprekken gevoerd. Deze instellingen nemen weliswaar deel aan het *Stimuleringsproject LOB in het mbo* (uitvoering: MBO Diensten, looptijd: tot eind 2015), maar zijn hier niet op geselecteerd. In het voorjaar van 2014 zijn er bij elk van de vijf mbo-instellingen drie tot vijf gesprekken gevoerd met verschillende geledingen: management, HRM, docenten, praktijkbegeleiders, loopbaanbegeleiders in de eerste en tweede lijn, interne adviseurs en opleidingsmanagers/teamleiders. Bij sommige mbo-instellingen is gekozen voor breed samengestelde gespreksgroepen vanuit de gehele instelling; andere mbo-instellingen hebben gekozen voor gespreksgroepen uit een vestiging, dan wel een cluster van opleidingen.

* In het algemeen wordt onder LOB 'Loopbaanoriëntatie en -Begeleiding' verstaan. In het mbo staat de 'O' echter niet voor Oriëntatie, maar voor 'Ontwikkeling'. Oriëntatie maakt in het mbo onderdeel uit van de loopbaanontwikkeling.

Portretten

Op basis van de gesprekken, websites en de beschikbare beleids- en LOB-visiedocumenten, is er per instelling een 'Portret Professionaliteit Loopbaanontwikkeling en -Begeleiding' gemaakt. De portretten vormen een spiegel hoe het gesteld is met LOB en waar de uitdagingen, wensen en mogelijkheden liggen om de professionaliteit van LOB te vergroten. Het portret eindigt met specifieke aanbevelingen voor de betreffende mbo-instelling. De samenvattingen van vier portretten vindt u [hier](#). Zij vormen het hart van deze publicatie. Vanuit deze portretten en specifieke aanbevelingen zijn overstijgende aanbevelingen opgesteld voor drie groepen stakeholders.

Aanbevelingen

In het najaar van 2014 hebben de mbo-instellingen tijdens een bijeenkomst een korte presentatie gehouden over de kern van hun portret en wat het voor hen betekend heeft. Vervolgens hebben zij in een groep van LOB-betrokkenen en LOB-experts de overstijgende aanbevelingen besproken, aangescherpt of aangevuld. De LOB-aanbevelingen betreffen drie thema's:

- Visie, beleid en strategie
- Professionaliteit van loopbaanbegeleiders
- Onderwijskundig leiderschap

Naast de aanbevelingen treft u een samenvatting van de praktijk aan, waarin de kernpunten rond elk thema vanuit de portretten naar voren komen.

Alle informatie die u in de portretten en aanbevelingen aantreft, kan ook voor u een spiegel en een aansporing zijn om de professionaliteit van de ondersteuning van loopbaanontwikkeling van studenten en docenten te versterken.



Euroguidance Nederland zal de opbrengsten delen in de Europese netwerken van Euroguidance centers en het European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN).

CINOP



CINOP
info@cinop.nl
www.cinop.nl

Euroguidance Nederland
euroguidance@cinop.nl
www.euroguidance.nl

Euroguidance Nederland is onderdeel van CINOP Publieke programma's.