



Professionalisering van loopbaanbegeleiding in het mbo



WIL JIJ LOOPBAANONTWIKKELING VAN JE STUDENTEN NAAR EEN HOGER PLAN TILLEN?

- De webtool Professionalisering van loopbaanbegeleiding in het mbo helpt jou hierbij. De tool ondersteunt je bij:
- het analyseren van de huidige situatie van loopbaanontwikkeling en -begeleiding (LOB) op jouw mbo-instelling;
 - het krijgen van inzicht in sterktes, waarden en ontwikkelingsmogelijkheden;
 - het nemen van initiatieven om LOB te verbeteren;
 - het versterken van beleid en praktijk van loopbaanbegeleiding.

VOOR WIE

De webtool is voor loopbaanbegeleiders, docenten, managers, bestuurders, nationale en regionale beleidsmakers in het mbo. Ook andere onderwijssectoren kunnen gebruikmaken van deze tool.

De tool is gebaseerd op diepgaande interviews met vier mbo-instellingen op verschillende niveaus, de zogeheten portretten. Het is opgebouwd in drie thema's. Voor elk thema worden aanbevelingen gedaan voor het mbo-veld, de lerarenopleidingen en landelijke en gemeentelijke overheden. Praktijkverhalen completeren het geheel.

De webtool Professionalisering van loopbaanbegeleiding in het mbo is te vinden op:

<http://www.euroguidance.nl/professionaliteit-van-loopbaanbegeleiding-in-het-mbo/>

01 VISIE, BELEID EN STRATEGIE



De ideale opmaat voor structurele verandering kent drie stappen. Zo ook het doorvoeren van de professionaliteitsverbetering van Loopbaanontwikkeling en -begeleiding (LOB).

Je gaat van visie naar beleid. Je bedenkt vervolgens een strategie om het beleid uit te voeren.

Wat ondernemen mbo-instellingen zoal om deze 'drietrapsraket' in de lucht te krijgen? En wat zijn de knelpunten?

02

PROFESSIONALITEIT VAN LOOPBAAN- BEGELEIDERS



Voor de ontwikkeling en uitvoering van professionele loopbaanbegeleiding maakt de loopbaanbegeleider het verschil. Duidelijkheid in rollen, taken en competenties geeft een kader om vast te stellen hoe het met diens professionaliteit gesteld is.

Overeenkomstig de ontwikkeldoelen van loopbaanbegeleiders en opleidings-teams krijgt het professionaliseringsbeleid vorm en inhoud.

Hoe gebeurt dit in de praktijk?

03

ONDERWIJSKUNDIG LANDSCHAP



Om binnen opleidingsteams loopbaanbegeleiding voor studenten en medewerkers werkelijkheid te laten worden, zijn gerichte aandacht en sturing nodig.

Bij dit 'onderwijskundig landschap' - een rol die meestal door de opleidingsmanagers en teamleiders wordt vervuld - hoort een aantal taken.

Wat zijn deze taken? En hoe staat het er in de praktijk voor?

CINOP

Euroguidance Nederland wordt uitgevoerd binnen CINOP Publieke programma's.



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Deze flyer is tot stand gekomen met subsidie van het ministerie van OCW en de Europese Commissie, DG Onderwijs en Cultuur.


© november 2017

MEER INFORMATIE


Op Euroguidance.nl vindt u actuele informatie over evenementen, publicaties, onderzoeken en instrumentenin Nederland en Europa. Volg ons op social media om op de hoogte te blijven van de laatste nationale en Europese ontwikkelingen.

Euroguidance Nederland
Postbus 1585
5200 BP 's Hertogenbosch

073-6800762
euroguidance@cinop.nl
www.euroguidance.nl

 Euroguidance | Nederlands loop-
baankennispunt EU

 Euroguidance-NL

 Euroguidance-the-
Netherlands