**Subsidieregeling voor werkende\* vijfenveertigplussers**Op 5 december 2017 is een nieuwe subsidieregeling in werking gegaan, genaamd *Ontwikkeladvies*.

Het Ontwikkeladvies is een Subsidieregeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor werkende vijfenveertigplussers.
De regeling maakt onderdeel uit van het actieplan ”Perspectief voor vijftigplussers”. Dit actieplan is opgezet om de arbeidsmarktpositie van oudere werknemers te verbeteren. Door hen wendbaarder te maken op de arbeidsmarkt en waar nodig te ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan.
De regeling loopt tot 11 januari 2020 (begin 2019 een half jaar verlengd).

Het Ontwikkeladvies stelt werkenden in staat om met behulp van een loopbaanadviseur een beter beeld te krijgen van hun 'arbeidsmarkt-fitheid'. Aan ieder Ontwikkeladvies is een subsidiebedrag van € 600,- gekoppeld, aan te vragen door de begeleidende loopbaanadviseur. Ook is er de mogelijkheid om subsidie aan te vragen voor het trainen van leidinggevenden. Beide types subsidies kennen individuele en groepsmogelijkheden. De loopbaanadviseur kan zowel door de werkgever als werkende worden ingeschakeld.

**Doel**Het doel van het Ontwikkeladvies is om mensen te stimuleren om de regie over hun loopbaan in eigen handen te nemen. Het Ontwikkeladvies geeft inzicht in het toekomstperspectief van het huidige werk, de eigen competenties en de toekomstige loopbaanmogelijkheden.
De ontwikkeltraining leidinggevenden zorgt ervoor dat leidinggevenden adequaat leren omgaan met en inspelen op (de uitkomsten van) het Ontwikkeladvies.

**Voor alle beroepsgroepen, inclusief zelfstandigen zonder personeel**Tot eind 2018 gold de regeling voor specifieke beroepsgroepen en sectoren. Vanaf januari 2019 is de regeling echter opengesteld voor alle mensen, die gemiddeld minimaal 12 uur per week werken (in loondienst en zelfstandig).

Geïnteresseerd? Lees dan verder!

**Snel wegwijs in de subsidie?**Lees dan dit document (doc 1 bibliotheek van Noloc) alsjeblieft door en/of de [website van het ministerie: Uitvoering van Beleid SZW](http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus) en in elk geval de [Q & A](http://bit.ly/QA_OA-jan19) (meest gestelde vragen en antwoorden), die is gemaakt door het Ministerie van SZW. Dan ben je snel op de hoogte van de eerste belangrijke info en kun je van daaruit dieper in alle formats en informatie duiken.
Besluit je mee te gaan doen als loopbaanadviseur dan kun je ook **handleidingen** vinden waar alles stap voor stap in wordt uitgelegd. Voor het Ontwikkeladvies en voor de training bestaan twee aparte handleidingen. Zie pagina 5 van dit document onder de formats, dan kom je vanzelf op de goede pagina van de website van het ministerie waar de laatste versie van de handleidingen voor je klaar staan.
In dit document staat ook waar je jouw vragen kunt stellen als het hierna nog onduidelijk mocht zijn.

**Nieuwste ontwikkelingen**Noloc leden en relaties worden d.m.v. onze ‘Nieuwsflitsen’ op de hoogte gesteld van alle ontwikkelingen, die op onze website zijn terug te lezen. Dit document vond je op de [bibliotheek van Noloc](http://bit.ly/OAinfoNoloc). Voor laatste ontwikkelingen is [de website van het ministerie: Uitvoering van Beleid SZW](http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus) (voorheen bekend als Agentschap SZW) de beste en altijd meest up to date bron. Onderstaande informatie leidt je snel door de achtergrond en beschikbare informatie en formulieren van het Ontwikkeladvies heen. Deze kun je ook apart in de bibliotheek van Noloc alsmede op de website van het Ministerie vinden.

**Loopbaanadviseurs kunnen subsidie aanvragen voor *Ontwikkeladvies* aan werkende 45+ers**

**Subsidieregeling voor werkende\* vijfenveertigplussers**Op 5 december 2017 is een nieuwe subsidieregeling in werking gegaan, genaamd *Ontwikkeladvies*.
Het *Ontwikkeladvies* is een subsidieregeling lopend tot 10 januari 2020 voor werkenden (in loondienst en zelfstandigen) van 45 jaar en ouder. *Ontwikkeladvies* is een product van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Agentschap SZW. Loopbaanadviseurs kunnen deze subsidie aanvragen.

**Tijdig en bewust werken aan veranderend arbeidsmarktperspectief**Het vorige kabinet heeft samen met sociale partners verenigd in de Stichting van de Arbeid het actieplan ”Perspectief voor vijftigplussers” opgesteld. Dit actieplan is opgezet om de arbeidsmarktpositie van oudere werknemers te verbeteren. Door te ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan, ze wendbaarder te maken op de arbeidsmarkt en werkgevers minder terughoudend te laten zijn bij het aannemen. De tijdelijke subsidieregeling *Ontwikkeladvies* vijfenveertigplussers is onderdeel van dit actieplan en vangt aan op 45-jarige leeftijd, zodat bewustwording tijdig kan starten.

**Ontwikkeladvies**De subsidie is bedoeld om ontwikkeltrajecten te financieren\*\* voor werkende vijfenveertigplussers. Het doel van het *Ontwikkeladvies* is om werkenden bewust na te laten denken over hun werktoekomst, zodat de regie op de persoonlijke loopbaan toeneemt en er tijdig actie genomen kan worden om zich te ontwikkelen of een loopbaanswitch te maken.

**Training Ontwikkeladvies leidinggevenden**Er is ook de mogelijkheid om leidinggevenden een training *Ontwikkeladvies* te geven, zodat leidinggevenden adequaat leren omgaan met en inspelen op (de uitkomsten van) het *Ontwikkeladvies*.

**Alle beroepsgroepen, inclusief zelfstandigen zonder personeel**Het actieplan heeft een beperkte looptijd. Er is gekozen om de subsidieregeling goed te evalueren voor toekomstige beleidsdoeleinden. Het geldt voor alle werkenden, die vallen binnen deze beschrijving: niet-werkloze werknemer, ambtenaar of zelfstandige zonder personeel van vijfenveertig jaar of ouder, die voor gemiddeld minimaal 12 uur per week werkzaam is in een beroepsgroep.

**Specifieke beroepsgroepen veranderd in alle beroepsgroepen**De onderstaande beroepsgroepen / sectoren waren vooralsnog geselecteerd, vanaf januari 2019 is de regeling echter opengesteld voor ALLE beroepsgroepen. Deze groepen zijn alleen nog belangrijk als op 1 juli 2019 subsidiegeld moet worden toebedeeld, zoals bepaald in artikel 4 van de [subsidieregeling](https://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2018-12-28):
a. secretarieel personeel, managementassistenten, medewerkers data-invoer, typisten en
 tekstverwerkers voor zover geen sprake is van:
 1°. een administratieve-, financieel/boekhoudkundige- en salaris- en personeelsfunctie;
 2°. een dienstbetrekking in de sector zorg en welzijn; en
 3°. een dienstbetrekking in de sector Rijk, bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel e. van het Algemeen Rijksambtenarenreglement;
b. werkenden in beroepen in de cateringbranche;
c. werkenden in de sector detailhandel en in fysieke winkels in de reisbranche;
d. gemeenteambtenaren;
e. buitengewoon opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van
 Strafvordering, toezichthouders en handhavers, voor zover niet werkzaam in de sector Rijk, bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel e. van het Algemeen Rijksambtenarenreglement;
f. schoonmakers, voor zover geen sprake is van een dienstbetrekking in de sector zorg en welzijn en in
 de sector Rijk, bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel e. van het Algemeen Rijksambtenarenreglement;
g. ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst;
h. werkenden in de sector primair onderwijs;
i. werkenden in de sector middelbaar beroepsonderwijs.Het aantal beroepsgroepen werd uitgebreid

**m.i.v. 28 maart 2018** (lees [hier](http://bit.ly/OAnieuwswijziging)) en kreeg op **16 november 2018** een ruimere omschrijving van de beroepsgroepen (lees [hier](https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-64387.html)) tot de samenstelling van de specifieke beroepsgroepen hierboven. Vanaf 28 december open voor alle beroepsgroepen.

**Samenwerking Ontwikkeladvies**In samenwerking met werkgevers-, werkenden-, branche- en beroepsorganisaties in de specifieke beroepsgroepen is de subsidieregeling *Ontwikkeladvies ooit* opgesteld. De subsidieregeling wordt door de betrokken partijen samen ingerold en bekend gemaakt binnen de betreffende beroepsgroepen. Bij de loopbaanadviseurs hebben Noloc, CMI, OVAL en overige partijen de samenwerking hiervoor opgezocht.

**Noloc en Ontwikkeladvies**Noloc is door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gevraagd om mee te denken over de kwaliteiten van een vakbekwame loopbaanadviseur en om mee te werken aan de bekendmaking van de subsidieregeling onder haar leden, relaties en klanten in de markt.

**Bekendmaken Ontwikkeladvies. Doe jij mee?**Wij willen jou vragen om ruchtbaarheid te geven aan het bestaan van deze subsidieregeling, zodat zoveel mogelijk mensen - **werkenden, werkgevers en loopbaanadviseurs -**  met het *Ontwikkeladvies* kennis maken en aan de slag kunnen.
Een mooie kans om het belang van LevenLangOntwikkelen en loopbaanadvies onder de aandacht te brengen. Dankjewel alvast voor jouw bijdrage!

**Zoekmachine Ontwikkeladvies**Je kunt je ook aanmelden voor de [zoekmachine Ontwikkeladvies](https://www.noloc.nl/deelnemers-ontwikkeladvies). Daar kunnen potentiële klanten alle Noloc adviseurs vinden, die daarvoor beschikbaar zijn. Dit kun je zelf aangeven in jouw persoonlijke profiel. Maak in dat geval ook helder wat jouw onderscheidend vermogen is als loopbaanprofessional (top 5 bijvoorbeeld) en of je ook Ontwikkeltrainingen geeft. Dan kunnen potentiële klanten voor het Ontwikkeladvies het makkelijkste hun weg vinden in onze database.

**Informatie, vragen (contact ministerie) en bijeenkomsten**In onderstaande alinea’s kun je alle informatie in detail terugvinden. Inclusief een [Q & A](http://bit.ly/QA_OA-jan19) met daarin de meest voorkomende vragen en antwoorden, die is opgesteld door het ministerie. Daarnaast ook digitale brochures met de verkorte informatie voor loopbaanadviseurs en werkenden.
Wat ons betreft is alle informatie hiermee goed beschikbaar voor jullie gemaakt. Mocht je na het lezen ervan toch nog onbeantwoorde vragen hebben dan kun je bellen (9-11 en 13-15 uur) of mailen met het ministerie, zie gegevens op pagina [contact](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/contact).

Zijn er daarna onduidelijkheden of heb je andere vragen, dan kun je ons natuurlijk benaderen via het secretariaat van Noloc. In dat geval wordt jouw vraag beantwoord i.s.m. of door Marjolein Hins, coördinator Ontwikkeladvies, die de contacten onderhoudt om alles zo soepel mogelijk te laten verlopen tussen alle betrokkenen.

Voor loopbaanadviseurs die voldoen aan de vereisten\*\*\* van het Ministerie van SZW om mee te kunnen doen aan de subsidieregeling werd op 19 december 2017 een informatiebijeenkomst gehouden om vakinhoudelijk van gedachten te wisselen en vragen te stellen aan collega’s, die vrijwel alles weten van het Ontwikkeladvies. Er was ook mogelijkheid om vragen te stellen op de informatiebijeenkomst van het ministerie op 10 januari 2018. Deze had ook andere begeleiders en sprekers en er waren 200 deelnemers aanwezig.

Overige vakinhoudelijke uitwisseling zal o.a. via de kwaliteitskringen lopen.
Sowieso zullen wij je t/m 10 januari 2020 via de nieuwsflitsen en/of LinkedIn groep op de hoogte houden van nieuws over het Ontwikkeladvies.

Hartelijke groet,
het bestuur en team Ontwikkeladvies van Noloc

Team Ontwikkeladvies is een samenwerking tussen de teams Marktontwikkeling, Ontwikkeling en Professionaliteit, project Ontwikkelvoucher en Belangenbehartiging met linken naar Marketing & Communicatie, secretariaat en bestuur.

\*werkloze of direct met ontslag bedreigde mensen worden door het UWV of gemeenten opgepakt, zij vallen buiten deze subsidieregeling.

**\*\*Subsidieregeling en overige belangrijke informatie**

**Informatie website Uitvoering van Beleid SZW (voorheen Agentschap SZW)**Door te klikken op de volgende tekst kom je bij de [informatie op website van Uitvoering van Beleid SZW](http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus).

**Aanvraagcriteria**Ook kun je direct naar de [aanvraagcriteria](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/overzicht-aanvraagcriteria).
 **Subsidieregeling**Rechtstreeks [naar de complete subsidieregeling](https://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2018-12-28) of [derde wijziging incl. toelichting](https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-72839.html) in Staatscourant.
Of [de bekendmaking](https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2017-69644.html) van de regeling, [de eerste wijziging](https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-16701.html) die geldt vanaf 28 maart, [de tweede wijziging](https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-64387.html) die geldt vanaf 17 november 2018 (in bekendmaking en wijzigingen staan de toelichtingen per artikel). Voor oude regelingen: [de complete regeling t/m 27 december 2018](https://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2018-11-17), [de complete regeling t/m 16 november 2018](https://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2018-03-28) of [de complete regeling t/m 27 maart 2018](http://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2017-12-05).
Zie artikel 3 om te lezen aan welke eisen de loopbaanadviseur moet voldoen om mee te kunnen doen.

Het document van de regeling is als volgt opgebouwd:
Subsidieregeling
Bijlage 1: beschrijving ontwikkeladviestraject en verplichte formats
- Format 1.1 Gespreksverslag ontwikkeladviestraject
- Format 1.2 Ontwikkelplan
- Format 1.3 Prestatieverklaring ontwikkeladvies
- Format 1.4 Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens werkende
Bijlage 2: beschrijving training ontwikkeladvies leidinggevende en verplichte formats
- Format 2.1 prestatieverklaring training ontwikkeladvies leidinggevenden individueel
- Format 2.2 prestatieverklaring training ontwikkeladvies leidinggevenden groepsgewijs
- Format 2.3 toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens leidinggevende
Bijlage 3: gedragscode loopbaanadviseur
De algemene en artikelsgewijze toelichtingen
Deze staan in de vermeldingen in de Staatscourant, bovenstaande bekendmaking en drie wijzigingen.
 **Q & A meest gestelde vragen en hun antwoord**Voor meest gestelde vragen en hun antwoord kun je klikken op [de link naar Q & A](http://bit.ly/QA_OA-jan19).

**Registratie Regioplan**Voor registratie bij Regioplan (om een uniek nummer voor een ontwikkeladviestraject of een training ontwikkeladvies leidinggevenden aan te vragen) klik je op de link [registratie Regioplan](http://www.ontwikkeladvies45plussers.nl/).
**Let op!** In de eerste regeling staat een verkeerde link, het is [www.ontwikkeladvies45plussers.nl](http://www.ontwikkeladvies45plussers.nl) i.p.v. 45plus.nl.

**Subsidie aanvragen**Voor het aanvragen van de subsidie kun je vanaf 26 maart 2018 terecht op [deze pagina](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/aanvragen) van het Agentschap. Vanaf 5 februari 2018 was het al mogelijk te registreren. Lees [hier het nieuwsbericht](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/actueel/nieuws/2018/01/23/vanaf-5-februari-2018-registratie-tsov-mogelijk).
Vanaf 26 maart 2018 is het subsidieportaal geopend, lees hier [de berichtgeving hierover](http://bit.ly/2HVAZ3t).

**Voorregistraties en subsidiebudget**Op de website wordt de stand van zaken zichtbaar gemaakt omtrent de voorregistraties en al vastgestelde projecten. Hierdoor heeft iedereen inzicht en weten we met elkaar waar staan qua nog te spenderen subsidieruimte. Op [deze pagina](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/stand-van-zaken-subsidieplafond) kun je de informatie vinden.
Deze pagina zal periodiek worden gewijzigd.

De vermelde voorregistraties zijn de trajecten die bij Regioplan zijn aangemeld. Daarnaast wordt een overzicht gegeven van de gedeclareerde trajecten die reeds zijn beschikt en zijn goedgekeurd door UvB Uitvoering van Beleid SZW.

**Formats**Op de pagina ‘Uitvoeren en verantwoorden’ worden de benodigde bijlagen vermeld:
[Format gespreksverslag](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/format-gespreksverslag)
[Format Ontwikkelplan](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/format-ontwikkelplan)
[Prestatieverklaring Ontwikkeladvies](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/uitvoeren-en-verantwoorden/prestatieverklaring-ontwikkeladvies)
[Prestatieverklaring training Ontwikkeladvies leidinggevenden individueel](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/prestatieverklaring-training-ontwikkeladvies-leidinggevenden-individueel)
[Prestatieverklaring training Ontwikkeladvies leidinggevenden groepsgewijs](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/uitvoeren-en-verantwoorden/prestatieverklaring-training-ontwikkeladvies-leidinggevenden-groepsgewijs)
[Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens werkende](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/toestemmingsverklaring-verwerking-persoonsgegevens-werkende)
[Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens leidinggevende](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/toestemmingsverklaring-verwerking-persoonsgegevens-leidinggevende)
[Gedragscode loopbaanadviseur](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers/documenten/publicaties/subsidies/tsov/aanvragen/gedragscode-loopbaanadviseur)[Handleiding Ontwikkeladvies voor loopbaanadviseurs](http://bit.ly/OAhandleidingOALA)
[Handleiding ontwikkeltrainingen voor loopbaanadviseurs](http://bit.ly/OAhandleidingtrainingLA)

**\*\*\*Vereisten Loopbaanadviseur**Verder wijzen we je graag op de vereisten waar de loopbaanadviseur aan dient te voldoen. Het is niet meteen duidelijk dat er meer vereisten zijn dan opleiding, aantal jaren werkervaring en gedragscode. Alle basis voorwaarden staan vermeld in **artikel 3** van de [subsidieregeling](https://wetten.overheid.nl/BWBR0040282/2018-11-17). Een diepgaander toelichting op dit artikel, met belangrijke inhoudelijke vereisten waar je als loopbaanadviseur aan moet voldoen, kun je lezen in de artikelsgewijze toelichting aan het einde van [de bekendmaking van de subsidieregeling](https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2017-69644.html). E.e.a. staat duidelijk toegelicht in de [Q & A](http://bit.ly/QA_OA-jan19), de meest gestelde vragen en antwoorden.

**Overige informatie**

**Pdf brochure loopbaanadviseurs**Meer informatie kan worden gelezen in [de brochure Ontwikkeladvies voor loopbaanadviseurs](http://bit.ly/OAbrochureLa).
Deze is er ook in een versie in onze eigen huisstijl. Die kun je vinden [in de bibliotheek](https://www.noloc.nl/bibliotheek?collectionId=28975) van Noloc, document 2a.
Tevens staan in de formats hierboven handleidingen voor loopbaanadviseurs met informatie over inhoud en aanvraagproces van het Ontwikkeladvies en de trainingen Ontwikkeladvies voor leidinggevenden.

**Pdf brochure werkenden**Er is ook een [brochure voor werkenden](http://bit.ly/OAbrochureWE), die je kunt mailen of uitprinten en met jouw klanten en andere belangstellenden kunt delen.

**Pdf brochure leidinggevenden**Sinds maart 2018 is er ook een [brochure voor leidinggevenden](http://bit.ly/OAbrochureLG), die je kunt downloaden en delen.

**Bibliotheek Noloc**Al deze informatie kun je ook terugvinden in [de bibliotheek van Noloc](https://www.noloc.nl/bibliotheek?collectionId=28975).

**Zoekmachine Noloc**Hier ben je zichtbaar voor potentiële deelnemers aan het Ontwikkeladvies. Zie [hier](https://www.noloc.nl/deelnemers-ontwikkeladvies).
Graag alleen aanmelden als je direct beschikbaar bent en jouw profiel goed invullen, zodat mensen snel kunnen zien waar jouw onderscheidend vermogen zit en of je ook beschikbaar bent voor Ontwikkeltrainingen of alleen voor het ontwikkeladvies.

**Social media en gebruik # en verkorte URL’s**NB bij delen via social media graag #Ontwikkeladvies (en eventueel ook #LevenLangOntwikkelen) gebruiken, zodat we met elkaar zorgen dat alle informatie over het Ontwikkeladvies makkelijk is terug te vinden voor werkenden, werkgevers, loopbaanadviseurs en andere belangstellenden.

Eventuele verkorte URL’s voor gebruik op social media:

Website van Uitvoering van Beleid SZW: <http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus>
Subsidieregeling compleet laatste versie: <http://bit.ly/Ontwikkeladvies2019>

Persbericht wijziging regeling 28 december 2018: <http://bit.ly/SZWOAnieuws311218_2>
Persbericht wijziging regeling 27 maart 2018: <http://bit.ly/OAnieuwswijziging>
Persbericht start declaratieperiode per 26 maart 2018: <http://bit.ly/2HVAZ3t>
Persbericht start van de regeling Ministerie SZW verkort <http://bit.ly/OAnieuws>

Q & A meest gestelde vragen en antwoorden: <http://bit.ly/QA_OA-jan19>

Hoe werkt Nederland, pagina Persoonlijk Ontwikkeladvies: <http://bit.ly/HWNinfoOA>
#HoewerktNederland

Pagina Ontwikkeladvies op website Noloc: <http://bit.ly/OANoloc>

Handleiding Ontwikkeladvies voor loopbaanadviseurs:
<http://bit.ly/OAhandleidingOALA>

Handleiding ontwikkeltraining voor loopbaanadviseurs:
<http://bit.ly/OAhandleidingtrainingLA>

Brochure loopbaanadviseurs:
<http://bit.ly/OAbrochureLa>

Brochure werkenden:
<http://bit.ly/OAbrochureWE>

Brochure leidinggevende:
<http://bit.ly/OAbrochureLG>

Verkorte URL info/bibliotheek Noloc: <http://bit.ly/OAinfoNoloc>