

Aanbevelingen voor het mbo-veld

VISIE, BELEID EN STRATEGIE

Neem de onderwijsvisie als vertrekpunt.

Onderzoek in hoeverre er in de onderwijsvisie aandacht is voor loopbaanondersteuning van studenten en medewerkers. Kijk in een professionele dialoog met elkaar in hoeverre het noodzakelijk is de LOB-visie explicieter daarbinnen te formuleren.

Verbind LOB aan actuele onderwijsontwikkelingen.

Denk daarbij aan ontwikkelingen als Focus op Vakmanschap, Doelmatige leerwegen, Passend onderwijs en Ruim baan voor Vakmanschap. LOB kan goed inhoudelijk verbonden worden met vakmanschap: dat is dé voorbereiding op de toekomst. Concretiseer in beleids- en werkplannen hoe de aandacht voor LOB terug te vinden is binnen deze onderwijsontwikkelingen en in het eigen HRM-beleid, in het herontwerp van de opleidingen en in de versterking van de relatie met het bedrijfsleven en toeleverend en afnemend onderwijs.

Zorg voor draagvlak door een levendig, consistent LOB-verhaal uit te dragen.

Communiceer de uitgangspunten, de betekenisgeving, de doelen en de gegarandeerde basiskwaliteit door een consistent, herkenbaar en levendig LOB-verhaal te vertellen. Zo genereer je draagvlak voor het LOB-beleid.

Onderstreep het belang van LOB, wees concreet en formuleer SMART.

Communiceer overeenkomstig je besturingsfilosofie over de betekenis en het belang van LOB. Wees helder over de implementatie en spreek SMART-doelen af met de opleidingen. Uit de LOB-portretten blijkt dat er binnen én tussen instellingen verschillen ontstaan in de kwaliteit en het tempo waarin LOB ingevoerd wordt. De dilemma's zijn zichtbaar: hoe om te gaan met bottom-up en top-down benadering, resultaatverantwoordelijke teams, het werken met standaarden en vraag- en aanbodsturing van professionaliseringsactiviteiten?

Zorg voor samenhang en afstemming.

Dit is cruciaal als je een LOB-verhaal wilt vertellen dat doorleefd is en aansluit bij de studenten, de werkvloer en de organisatie. Zorg voor samenhang en afstemming tussen:

- de verschillende niveaus binnen de organisaties (directie, middenmanagement, docenten);
- de verschillende functies, rollen en bijbehorende taken (HRM);
- de gehele keten: vmbo, mbo, hbo en het werkveld.

Juist in een complexe organisatie als een mbo-instelling is samenhang en focus van belang om zo LOB in alle onderwijsontwikkelingen een plek te geven.



CINOP
info@cinop.nl
www.cinop.nl


 euro | guidance

Euroguidance Nederland
euroguidance@cinop.nl
www.euroguidance.nl

Euroguidance Nederland is onderdeel van CINOP Publieke programma's.