



Aanbevelingen voor de lerarenopleidingen en overige (particuliere) (hbo)opleiders

ONDERWIJSKUNDIG LEIDERSCHAP

Bied (na)scholing voor de functie van onderwijskundig (team)leider.

Lerarenopleidingen kunnen nascholing organiseren of modules binnen de initiële opleiding ontwikkelen om onderwijskundig leiderschap in het mbo op het niveau van teamleiders (tactisch niveau) te versterken. In deze scholing zouden de volgende thema's aan de orde moeten komen: draagvlak creëren, aansturing verbeteren, innovatieruimte bepalen, een ontwikkelproces faciliteren in inhoud én tijd, implementeren, kwaliteit borgen en schakelen met zowel de top als met de werkvloer – dus op strategisch en operationeel niveau. Kortom: verzorg een nascholing waarin de teamleider tactisch leert schakelen als onderwijskundig leider. Deze scholing is niet alleen goed voor LOB, maar ook voor andere thema's die aangepakt moeten worden.

Bied (na)scholing voor de functie van onderwijskundig leider en HRM'er.

Lerarenopleidingen kunnen nascholing ontwikkelen waarin loopbaan-gericht personeelsbeleid in het mbo centraal staat. Dit aanbod richt zich op onderwijskundig leiders (middenmanagement) en HRM-medewerkers. In deze nascholing gaat het om optimalisering van werving & selectie, doorstroom en uitstroom, professionalisering en loopbaanambities van medewerkers in het mbo. Maar er kan ook aandacht worden besteed aan de loopbaanbegeleiding van studenten.

CINOP

CINOP
info@cinop.nl
www.cinop.nl



Euroguidance Nederland
euroguidance@cinop.nl
www.euroguidance.nl

Euroguidance Nederland is onderdeel van CINOP Publieke programma's.